

Cronograma dos Encontros: LIDER OESTE

Encontro	PROGRAMA LIDER Sebrae/SC e AMOSC	Local	Tema do Encontro
1º Encontro: Agosto/2018	06/08 (dia todo) e 07/08/18 (manhã)	Chapecó – Lang Hotel	Construção da Coesão e Identidade do Grupo.
2º Encontro: Setembro/2018	17/09 (dia todo) e 18/09/18 (manhã)	Pinhalzinho - CTG	Gestão Compartilhada da Mudança.
3º Encontro: Outubro/2018	08/10 (dia todo) e 09/10/18 (manhã)	Coronel Freitas - Clube Gaúcho	Desenvolvimento da Liderança Empreendedora.
4º Encontro: Novembro/2018	05/11 (dia todo) e 06/11/18 (manhã)	São Carlos - Pratas Thermas	Oportunidades de Negociação e Articulação.
5º Encontro: Dezembro/2018	03/12 (dia todo) e 04/12/18 (manhã)	Guatambú - Dom Guilherme Espaço Eventos	A escolha do Futuro da Região.
6º Encontro: Janeiro/2019	28/01 (dia todo) e 29/01/19 (manhã)	Chapecó - Centro de Cultura e Eventos	Formulação de Estratégias de Desenvolvimento.
7º Encontro: Fevereiro/2019	25/02 (dia todo) e 26/02/19 (manhã)	Serra Alta - Centro Social Integrado	Elaboração do Plano de Ação.
8º Encontro: Março/2019	25/03 (dia todo) e 26/03/19 (manhã)	Chapecó - Salão Nobre da Unochapecó	Institucionalização e Governança.

Objetivos dos Encontros: LIDER OESTE

Encontro I – construção da coesão e identidade do grupo: facilitar ao grupo a construção de sua identidade, promover a cooperação e uma visão de futuro, numa missão e num projeto comum de desenvolvimento regional.

Encontro II – gestão compartilhada da mudança: facilitar ao grupo a visualização das potencialidades regionais de desenvolvimento, como estímulo às mudanças e o levantamento de um cenário de potencialidades, como pré-requisito à gestão compartilhada da mudança.

Encontro III – desenvolvimento da liderança empreendedora: facilitar ao grupo o entendimento do fenômeno da liderança empreendedora como agente de desenvolvimento, compreendendo-se que o grupo é um fórum de lideranças na condução do desenvolvimento regional.

Encontro IV – oportunidades de negociação e articulação: facilitar ao grupo o entendimento do exercício de articulação e negociação, como forma de se prepararem para enfrentar as necessidades, barreiras e desafios que surgirão durante o processo de mobilização, dentro e fora do grupo.

Encontro V – a escolha do futuro da região: inicia-se a formulação do Plano Estratégico Regional e a consolidação das lideranças do próprio grupo, para a implementação das ações.

Encontro VI – formulação de estratégias de desenvolvimento: dá-se continuidade às etapas de elaboração do Plano Estratégico Regional, definindo as estratégias, fixando prioridades e definindo as metas.

Encontro VII – elaboração do plano de ação: fechamento do Plano Estratégico Regional e o desenho do Plano de Ação para cada meta setorial, onde são definidas as ações e o formato da sistemática de acompanhamento, que resultam na eleição por consenso do grupo de ignição dos trabalhos.

Encontro VIII – institucionalização e governança do desenvolvimento da região: passagem do grupo para sua nova etapa, trabalhando-se o encerramento de uma fase de construção e o início da fase de implantação, convocado e integrando a sociedade civil organizada e o poder público.